

PATVIRTINTA
Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos
pirmininko 2020 m. vasario 10 d.
įsakymu Nr. T-8

VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA
90.900.1874

2020–2022 METŲ STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROJEKTAS

I SKYRIUS

MISIJA

Padėti asmenims, kuriems taikomos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatos, elgtis taip, kad eidami tarnybines pareigas jie pelnytų didesnę visuomenės pasitikėjimą, užtikrinti vykdomos lobistinės veiklos viešumą skaidrumą.

II SKYRIUS

VEIKLOS PRIORITETAI

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija (toliau – Komisija, VTEK) yra Lietuvos Respublikos Seimo (toliau – Seimas) įsteigta ir jam atskaitinga kolegiali institucija, vykdanči valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų ir lobistų veiklos priežiūrą, taip pat korupcijos prevenciją.

Komisija savo veikloje vadovaujasi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymu, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (toliau – Įstatymas), Lobistinės veiklos įstatymu (toliau – LVI), Korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), o taip pat Valstybės politikų elgesio kodeksu ir jų įgyvendinamaisiais teisės aktais.

2020–2022 m. Komisijos veiklos prioritetai yra orientuoti į visuomenės pasitikėjimo valstybinėje tarnyboje dirbančiais asmenimis stiprinimą, atliekant kryptingą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevenciją, šviečiamąją veiklą, Įstatymo nuostatų vykdymo kontrolę, bei į lobistine veikla užsiimančių asmenų veiksmų viešumo ir skaidrumo užtikrinimą.

Planuojamo laikotarpio įstaigos veiklos prioritetai nustatyti atsižvelgiant į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymu (toliau – VTEKĮ) reglamentuotą Komisijos kompetenciją, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje, Lobistinės veiklos, Korupcijos prevencijos, Valstybės tarnybos, Viešojo administravimo įstatymų ir Valstybės politikų elgesio kodekso nuostatas.

Komisijos veiklos prioritetai yra tęstiniai, juos numatoma įgyvendinti per visą planuojamą 2020 – 2022 m. laikotarpį:

1. Atliekant tyrimus dėl galimų Įstatymo pažeidimų, formuoti vienodą asmenų, kuriems taikomas Įstatymas, elgesio standartą, užtikrinti veiksmingą interesų derinimo priežiūrą. Planuojamu laikotarpiu VTEK ketina skirti daugiau dėmesio kitų institucijų atliktų tyrimų (tiek

VTEK pavedimu, tiek pačių institucijų iniciatyva) vertinimui, metodinės pagalbos šiais klausimais teikimui, tuo būdu skatindama efektyvesnę, nuo atitinkamos institucijos vadovo priklausančią Įstatymo nuostatų priežiūrą.

2. Gerinti asmenų, kuriems taikomos Įstatymo nuostatos, privačių interesų deklaravimo tvarkymą, duomenų teisėtumo kontrolę ir atsakomybės taikymą. Dėl to 2020 m. pirmoje pusėje planuojama pabaigti Privačių interesų registro (toliau – PINREG) steigimo darbus. Įsteigus PINREG, deklaruojantiems asmenims bus suformuotos preliminarios privačių interesų deklaracijos, pačioje sistemoje teikiamos konsultacijos, o kontrolės institucijoms bus sudaryta galimybė laiku pastebėti ir užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.

3. 2018 m. pabaigoje Komisija patvirtino ir pristatė atitinkamoms institucijoms bei visuomenei klausimyną dėl Įstatymo bei Lobistinės veiklos nuostatų taikymo (toliau – Klausimynas). Klausimyno, kurį sudaro iki 74 klausimų, tikslas - įvertinti institucijų esamą padėtį bei silpnąsias sritis taikant Įstatymo bei Lobistinės veiklos įstatymo nuostatas, teikti metodinę pagalbą bei taikyti kitas prevencines priemones dėl minėtų sričių tobulinimo. Klausimynas institucijose bus pildomas kiekvienais metais, todėl planuojamu laikotarpiu kasmetinių atsakymų pokyčio rezultatas VTEK bus naudojamas kaip vienas iš efekto vertinimo kriterijų.

4. Vykdyti mokymus ir konsultavimą interesų derinimo klausimais. VTEK išskirtinį dėmesį skirs tam, kad galėtų padėti valstybinėje tarnyboje dirbantiems asmenims elgtis taip, jog jie, eidami pareigas, pelnytų didesnę visuomenės pasitikėjimą. Planuojamu laikotarpiu VTEK organizuos mokymus ir konsultacinio-metodinio pobūdžio renginius, pirmenybę teikdama institucijose ar įstaigose už interesų derinimo srities priežiūrą ir kontrolę atsakingų asmenų švietimui.

5. Stiprinti lobistinės veiklos priežiūrą ir švietimą. Siekdama skatinti visuomenės supratimą apie lobistinę veiklą, didinti skaidriai veikiančių lobistų skaičių, planuojamu laikotarpiu VTEK ketina atlikti patikrinimus tam tikrose institucijose – taip būtų siekiama išaiškinti neteisėtą lobistinę veiklą vykdančius asmenis. Taip pat Komisija ketina organizuoti mokymus lobistinės veiklos klausimais privačiam ir viešajam sektoriams bei registruotiems lobistams, tobulinti sukurta informacinę sistemą, skirtą informacijos apie lobistinę veiklą viešinimui.

6. VTEK kompetencijos klausimais bendradarbiauti su Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (toliau – EBPO), Europos Tarybos valstybių prieš korupciją grupe (toliau – GRECO) bei kitomis organizacijomis, palaikyti ryšius ir keistis patirtimi su panašias funkcijas atliekančiomis užsienio šalių institucijomis.

III SKYRIUS

STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

Planuojamu laikotarpiu Komisija, siekdama strateginio tikslo „01 Siekti

nepriekaištingo tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo ir skaidresnės lobistinės veiklos“, įgyvendins uždavinius „01.01 Vykdyti tarnybinės etikos normų (elgesio) pažeidimų prevenciją“, „01.02. Tirti tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimus“, 01.03. Užtikrinti ir gerinti elektroninį privačių interesų deklaravimą“, „01.04. Vykdyti lobistinės veiklos priežiūrą“.

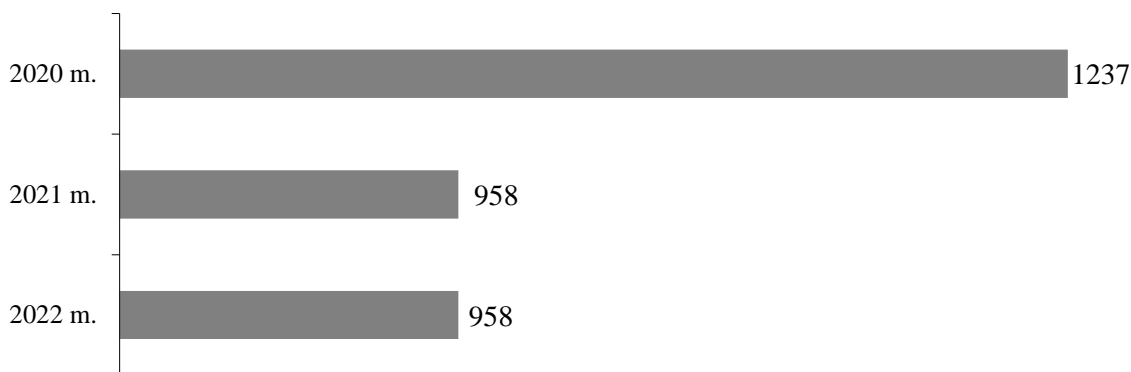
Atsižvelgdama į įstatymais nustatytą Komisijos statusą, jos kompetenciją ir veiklos specifiką, Komisija planuojamu laikotarpiu vykdys atskirą jos veiklos turinį ir iškeltą strateginį tikslą pagrindžiančią programą „90.900.1874 Tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevencijos, tyrimo ir lobistinės veiklos priežiūros programa“.

01 Siekti nepriekaištingo tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo ir skaidresnės lobistinės veiklos

90.900.1874 Tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevencijos, tyrimo ir lobistinės veiklos priežiūros programa

1 lentelė. 2020-2022 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. eurų)

| Eil. Nr. | Programos kodas ir pavadinimas | 2020 metų asignavimai | | | | 2021 metų asignavimai | | | | 2022 metų asignavimai | | | |
|----------|---|-----------------------|-------------|-------------------------|----------------|-----------------------|------------|-------------------------|----------------|-----------------------|------------|-------------------------|----------------|
| | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | |
| | | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti |
| | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | |
| 1. | 1.1 Tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevencijos, tyrimo ir lobistinės veiklos priežiūros programa | 1237 | 1117 | 812 | 120 | 958 | 958 | 793 | | 958 | 958 | 793 | |
| | Iš viso | 1237 | 1117 | 812 | 120 | 958 | 958 | 793 | | 958 | 958 | 793 | |



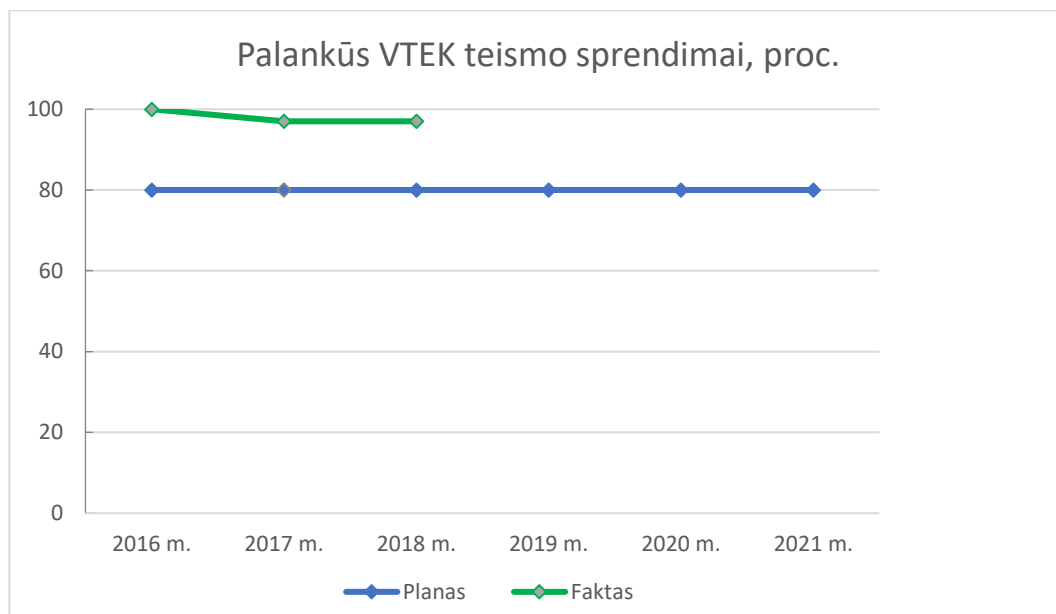
1 grafikas. 2020-2022 metų asignavimų pasiskirstymas, tūkst. Eurų

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI

Atsižvelgiant į Komisijos veiklos specifiką, planuojamu laikotarpiu VTEK savo veiklai vertinti numato tris efekto vertinimo kriterijus, kuriais būtų matuojamas Komisijos tikslo - siekti neprikaištingo tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo ir skaidresnės lobistinės veiklos - pasiekimas ir parodoma nauda, kurią, įgyvendinus atitinkamą strateginį tikslą, gauna ne tik tiesioginiai programos naudos gavėjai, bet ir visa visuomenė.

1. Atitinkamais metais VTEK palankūs teismo priimti sprendimai (proc.).

Šis rodiklis VTEK veiklos efekto vertinimo kriterijumi pasirinktas todėl, kad geriausiai parodo VTEK priimtų sprendimų pagrįstumą. Pažymėtina, kad VTEK atliekamų tyrimų bei revizuotų kitų institucijų atliktų tyrimų skaičius 2017-2019 m. ženkliai išaugo, palyginus su atitinkamais 2016 m. bei ankstesnių metų rezultatais, tačiau išaugęs tyrimų skaičius nepakankamai atspindi VTEK veiklos kokybę ir ne visada priklauso nuo pačios institucijos pastangų (pvz., sudėtinga prognozuoti besikreipiančių į VTEK pranešėjų skaičių). Valstybinėje tarnyboje dirbantys asmenys, kurių elgesio atitiktis Įstatymo nuostatomis buvo įvertinta Komisijos, ir kiti jos sprendimais suinteresuoti asmenys Komisijos priimtus sprendimus per vieną mėnesį gali skųsti Vilniaus apygardos administraciniam teismui. Todėl šis rodiklis pakankamai gerai atspindi VTEK veiklos efektyvumą, tuo pačiu parodo ir naudą visuomenei (pagrįsti VTEK sprendimai dėl asmenų, kuriems taikomas Įstatymas, veikos, didina visuomenės pasitikėjimą VTEK priimamais sprendimais).

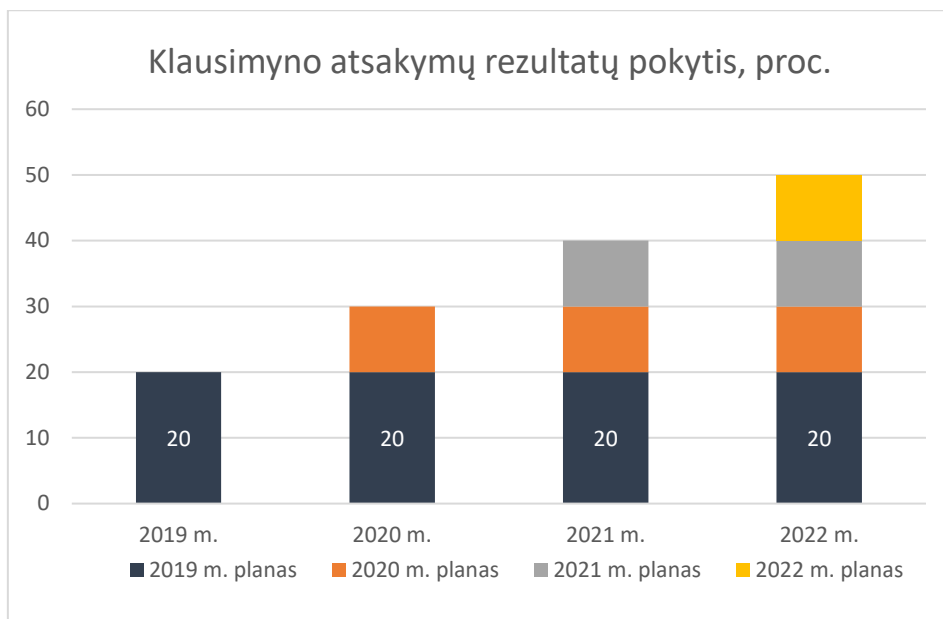


2 grafikas. Atitinkamais metais VTEK palankių teismo priimtų sprendimų dalis, proc.

| | 2016 m. | 2017 m. | 2018 m. | 2019 m. | 2020 m. | 2021 m. |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Planas | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| Faktas | 100 | 97 | 97 | | | |
| ES vidurkis | - | - | - | | | |

2. Kasmetinio klausimyno atsakymų rezultatų pokytis (proc.).

2018 m. pabaigoje Komisija patvirtino ir pristatė atitinkamoms institucijoms bei visuomenei klausimyną dėl Įstatymo bei Lobistinės veiklos įstatymo nuostatų taikymo. Klausimyno, kurį sudaro iki 74 klausimų, tikslas - įvertinti institucijų esamą padėtį bei silpnąsias sritis taikant Įstatymo bei Lobistinės veiklos įstatymo nuostatas, teikti metodinę pagalbą bei taikyti kitas prevencines priemones dėl minėtų sričių tobulinimo (privačių interesų deklaravimo, interesų konfliktų vengimo procedūrų, valstybės ar savivaldybių valdomo turto naudojimo, dovanų gavimo (teikimo) apribojimų ir kt.). Planuojama, kad klausimynas institucijose bus pildomas kiekvienais metais, kasmetinių atsakymų pokyčio rezultatas VTEK pasirinktas kaip vienas iš efekto vertinimo kriterijų, atspindintis VTEK prevencinio darbo efektyvumą, nes įstaigų pasiektas rezultatas didele dalimi priklausys ne tik nuo institucijos vadovo veiksmų, bet ir nuo VTEK aktyvios prevencinės veiklos, konsultacijų, siūlomų galimų interesų konfliktų valdymo sprendimų.



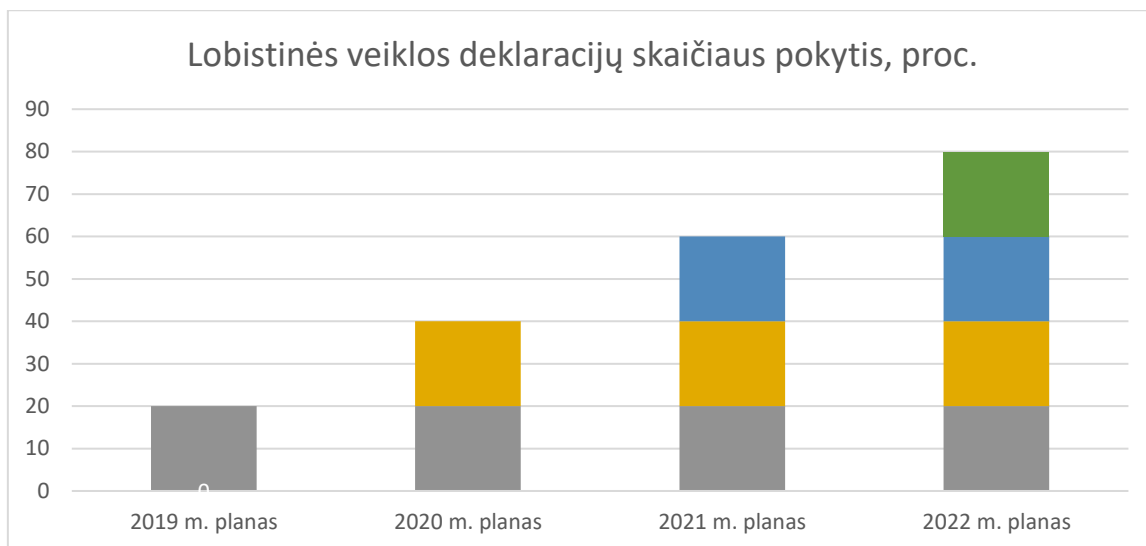
3 grafikas. Klausimyno atsakymų rezultatų pokytis per metus, proc.

| | 2019 m. | 2020 m. | 2021 m. | 2022 m. |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|
| Planas | 20* | 10 | 10 | 10 |
| Faktas | - | | | |
| ES vidurkis | - | | | |

* Šiuo metu nėra galimybės palyginti rezultatų, kadangi klausimynas institucijoms pakartotinai bus teikiamas pildyti 2019 m. pabaigoje.

3. Lobistinės veiklos deklaracijų skaičiaus pokytis (proc.).

Lobistinė veikla Lietuvoje reglamentuojama nuo 2000 m. Šiam tikslui įstatymų leidėjas yra priėmęs specialų teisės aktą – Lobistinės veiklos įstatymą (LVĮ). Įstatymų nustatyta tvarka lobistinę veiklą prižiūri VTEK. Atsižvelgdamas į tai, kad šis įstatymas nebuvo veiksmingas, Lietuvos Respublikos Seimas 2017 m. birželio 20 d. priėmė naujos redakcijos LVĮ, kuris įsigaliojo 2017 m. rugsėjo 1 d. – nuo šios dienos vykdomą lobistinę veiklą į lobistų sąrašą įrašyti asmenys lobistinės veiklos atvejus privalo deklaruoti ne vėliau kaip per septynias dienas, elektroninėmis priemonėmis, adresu www.lobistai.lt. Pažymėtina, kad iki 2017 m. rugsėjo 1 d. lobistams privalė deklaruoti vykdytą lobistinę veiklą buvo nustatyta kartą per metus, todėl deklaracijų skaičius buvo lygus registruotų lobistų skaičiui ir 2018 m. efekto kriterijaus dydžio nustatyti dar negalime. Lobistinės veiklos reglamentavimu siekiama įteisinti kuo didesnę tokios veiklos viešumą, skatinti diskusijas visuomenėje ir kartu padėti atitinkamus sprendimus priimantiems asmenims nebijoti domėtis suinteresuotųjų šalių nuomonėmis žinant, kad jie veikia teisėtai ir už savo veiklą atsiskaito visuomenei. Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytą informaciją, Komisija trečiuoju savo veiklos efekto vertinimo kriterijumi pasirinko atitinkamais metais teiktų lobistinės veiklos deklaracijų skaičiaus pokytį, nes šis rodiklis atspindi VTEK lobistinės veiklos priežiūros veiksmų efektyvumą (pateiktų deklaracijų skaičiui turi įtaką ir prisiregistravusių asmenų skaičiaus, ir Komisijos išaiškinti neteisėtos lobistinės veiklos atvejai), LVĮ tikslą (užtikrinti lobistinės veiklos viešumą ir skaidrumą).



4 grafikas. Atitinkamai metais teiktų lobistinės veiklos deklaracijų skaičiaus pokytis, proc.

| | 2018 m. | 2019 m. | 2020 m. | 2021 m. | 2020 m. |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Planas | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Faktas | 50 | - | | | |
| ES vidurkis | - | | | | |

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANČIOS PROGRAMOS

90.900.1874 Tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevencijos, tyrimo ir lobistinės veiklos priežiūros programa.

Programa yra tęstinė ir ilgalaikė, ja bus užtikrintas Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatyme numatytų pagrindinių uždavinių įgyvendinimas.

Komisija – Seimo įsteigta ir jam atskaitinga kolegiali asmenų, dirbančių valstybinėje tarnyboje, ir asmenų, vykdančių lobistinę veiklą, priežiūrą ir korupcijos prevenciją pagal įstatymo jai priskirtą kompetenciją vykdanči institucija. Komisijos veikla, o tuo pačiu ir nurodyta programa, vykdoma viena kitą papildančiomis Įstatymo ir Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų tyrimo, šių įstatymų pažeidimų prevencijos kryptimis.

Programa siekiama įgyvendinti šiuos uždavinius:

- vykdyti tarnybinės etikos normų (elgesio) pažeidimų prevenciją;
- tirti tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimus;
- užtikrinti ir gerinti elektroninį privačių interesų deklaravimą;
- vykdyti lobistinės veiklos priežiūrą.

Iš viso šią programą įgyvendins 5 Komisijos nariai ir 25 sekretoriato tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Programos koordinatoriai – Komisijos Lobistinės veiklos priežiūros skyriaus vedėja Edita Kavoliūnienė ir Tyrimų skyriaus vedėja Areta Miškinienė, tel. 8 668 42197, 8 647 17615, el. p. edita@vtek.lt, areta@vtek.lt

2 Lentelė. 2018-2021 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

(tūkst. eurų)

| Tikslo, uždavinio, priemonės kodas | Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas | Patvirtinti 2019-ųjų metų asignavimai | | | | 2020-ųjų metų asignavimai | | | | Numatomi 2021-ųjų metų asignavimai | | | | Numatomi 2022-ųjų metų asignavimai | | | | Tarpinsticinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas |
|------------------------------------|--|---------------------------------------|------------|-------------------------|----------------|---------------------------|-------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|------------|-------------------------|----------------|--|
| | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | |
| | | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | |
| | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | |
| | Tikslas | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01 | Siekti nepriekaištingo tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo ir skaidresnės lobistinės veiklos | 909 | 909 | 754 | 0 | 1237 | 1054 | 799 | 120 | 945 | 945 | 793 | 0 | 945 | 945 | 793 | 0 | |
| | Uždavinys: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.01. | Vykdyti tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevenciją | 227,3 | 227,3 | 188,5 | | 283 | 265 | 203 | | 236 | 236 | 198 | | 236 | 236 | 198 | | |
| | Priemonės: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.01.01. | Konsultavimas (rekomendacijų teikimas) dėl tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo | 113,6 | 113,6 | 94,2 | | 132 | 132 | 101 | | 118 | 118 | 99 | | 118 | 118 | 99 | | |
| 01.01.02. | Vykdyti mokymus dėl Įstatymo nuostatų taikymo | 79,5 | 79,5 | 66 | | 93 | 93 | 72 | | 83 | 83 | 69 | | 83 | 83 | 69 | | |
| 01.01.03. | Atlikti analizės dėl interesų konfliktų rizikų institucijose | 34,2 | 34,2 | 28,3 | | 40 | 40 | 30 | | 35 | 35 | 30 | | 35 | 35 | 30 | | |
| | Uždavinys: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.02. | Tirti tarnybinės etikos (elgesio) galimus pažeidimus | 272,7 | 272,7 | 226,2 | | 338 | 318 | 243 | | 284 | 284 | 238 | | 284 | 284 | 238 | | |
| | Priemonės: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.02.01. | Tyrimai tarnybinės etikos (elgesio) normų srityje, atstovavimas teismuose | 163,6 | 163,6 | 135,7 | | 222 | 222 | 145 | | 170 | 170 | 143 | | 170 | 170 | 143 | | |

| Tikslo, uždavinio, priemonės kodas | Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas | Patvirtinti 2019-ųjų metų asignavimai | | | | 2020-ųjų metų asignavimai | | | | Numatomi 2021-ųjų metų asignavimai | | | | Numatomi 2022-ųjų metų asignavimai | | | | Tarpinsticijinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioritetų kodas |
|------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|---------------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|------------|-------------------------|----------------|--|
| | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | iš viso | iš jų | | | |
| | | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | | išlaidoms | | turtui įsigyti | |
| | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | | iš viso | iš jų darbo užmokesčiui | | |
| 01.02.02. | Sprendimai dėl kitų institucijų atliktų tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų tyrimų išvadų vertinimo. | 109,1 | 109,1 | 90,5 | | 148 | 148 | 98 | | 114 | 114 | 95 | | 114 | 114 | 95 | | |
| | Uždavinys: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.03. | Užtikrinti ir gerinti elektroninį privačių interesų deklaravimą | 181,8 | 181,8 | 150,8 | | 227 | 272 | 163 | | 189 | 189 | 159 | | 189 | 189 | 159 | | 1.1.3 NKKP TVP priemonė |
| | Priemonės: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.03.01. | Komisijai pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenų tvarkymas, tikrinimas | 109,1 | 109,1 | 90,5 | | 148 | 148 | 97 | | 143 | 143 | 95 | | 143 | 143 | 95 | | 1.1.3 NKKP TVP priemonė |
| 01.03.02. | Privačių interesų deklaravimo stebėseną atitinkamose institucijose | 54,5 | 54,5 | 45,2 | | 74 | 74 | 50 | | 56 | 56 | 48 | | 56 | 56 | 48 | | 1.1.3. NKKP TVP priemonė |
| 01.03.03. | Privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacinės sistemos priežiūra | 18,2 | 18,2 | 15,1 | | 25 | 21 | 16 | | 20 | 20 | 16 | | 20 | 20 | 16 | | |
| | Uždavinys: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.04. | Vykdyti lobistinės veiklos priežiūrą | 227,2 | 227,2 | 188,5 | | 389 | 269 | 203 | 120 | 236 | 236 | 198 | | 236 | 236 | 198 | | 1.1.6. NKKP TVP priemonė |
| | Priemonės: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01.04.01. | Atlikti patikrinimus dėl galimai neteisėtai vykdomos lobistinės veiklos atitinkamose institucijose | 45,4 | 45,4 | 37,7 | | 52 | 52 | 40 | | 47 | 47 | 40 | | 47 | 47 | 40 | | 1.1.6. NKKP TVP priemonė |
| 01.04.02. | Vykdyti mokymus dėl Lobistinės veiklos įstatymo | 91,3 | 91,3 | 75,4 | | 105 | 105 | 82 | | 95 | 95 | 78 | | 95 | 95 | 78 | | 1.1.6. NKKP |

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

| Vertinimo kriterijaus kodas | Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai | Vertinimo kriterijų reikšmės | | | |
|-----------------------------|---|------------------------------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | 1 tikslas (Siekti nepriekaištingo tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimo ir skaidresnės lobistinės veiklos) | | | | |
| R-01-01-01-01 | Atitinkamais metais VTEK palankūs teismo priimti sprendimai (proc.) | 80 | 80 | 80 | 80 |
| R-01-01-01-02 | Kasmetinio prevencinio klausimyno atsakymų rezultatų pokytis (proc.) | 20 | 10 | 10 | 10 |
| R-01-01-01-03 | Lobistinės veiklos deklaracijų skaičiaus pokytis (proc.) | 20 | 20 | 20 | 20 |
| | 1 tikslo 1 uždavinys (vykdyti tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų prevenciją) | | | | |
| P-01-01-01-01-01 | Asmenų, kuriems suteikta konsultacija ir (ar) pateikta rekomendacija, skaičius | 400 | 400 | 400 | 400 |
| P-01-01-01-01-02 | Asmenų, išklausiusių mokymus dėl Įstatymo nuostatų, skaičius | 500 | 500 | 500 | 500 |
| P-01-01-01-01-03 | Atliktų analizių dėl interesų konfliktų rizikų atitinkamose institucijose, skaičius | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 1 tikslo 2 uždavinys (tirti tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimus) | | | | |
| P-01-01-01-02-01 | Tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų tyrimo priemonių (atliktų tyrimų pagrindu priimti sprendimai, kiti atsakymai pareiškėjams, atstovavimas teismuose) skaičius | 280 | 280 | 280 | 280 |

| Vertinimo kriterijaus kodas | Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai | Vertinimo kriterijų reikšmės | | | |
|-----------------------------|---|------------------------------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| P-01-01-01-02-02 | Kitų institucijų atliktų tyrimų išvadų dėl tarnybinės etikos (elgesio) normų pažeidimų, įvertinimų skaičius | 300 | 300 | 300 | 300 |
| | 1 tikslo 3 uždavinys (Užtikrinti ir gerinti elektroninį privačių interesų deklaravimą) | | | | |
| P-01-01-01-03-01 | Patikrintų privačių interesų deklaracijų skaičius | 100 | 100 | 100 | 100 |
| P-01-01-01-03-02 | Atliktų patikrinimų įstaigose dėl privačių interesų deklaravimo stebėsenos, skaičius | 10 | 10 | 10 | 10 |
| | 1 tikslo 4 uždavinys (vykdyti lobistinės veiklos priežiūrą) | | | | |
| P-01-01-01-04-01 | Atliktų patikrinimų dėl galimai neteisėtos lobistinės veiklos, skaičius | 20 | 20 | 20 | 20 |
| P-01-01-01-04-02 | Asmenų, išklausių mokymus dėl LVĮ nuostatų, skaičius | 200 | 200 | 200 | 200 |
| P-01-01-01-04-03 | Registruotų lobistų skaičius | 200 | 500 | 500 | 500 |

IV SKYRIUS
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI IR VALDYMO IŠLAIDOS

5 lentelė. Informacija apie institucijos (ministro valdymo srities) žmogiškuosius išteklius, asignavimus jiems išlaikyti ir valdymo išlaidas (tūkst. eurų)

| Eil. Nr. | Institucijos ar įstaigos pavadinimas | 2019 m. ((n-1) metai) | | | | 2020 m. ((n) metai) | | | | 2021 m. ((n + 1) metai) | | | | 2022 m. ((n + 2) metai) | | | |
|----------|--|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|
| | | Pareigybių skaičius | | Išlaidos darbo užmokesčiui | Valdymo išlaidos* | Pareigybių skaičius | | Išlaidos darbo užmokesčiui | Valdymo išlaidos* | Pareigybių skaičius | | Išlaidos darbo užmokesčiui | Valdymo išlaidos* | Pareigybių skaičius | | Išlaidos darbo užmokesčiui | Valdymo išlaidos* |
| | | iš viso | iš jų valstybės tarnautojai | | | iš viso | iš jų valstybės tarnautojai | | | iš viso | iš jų valstybės tarnautojai | | | iš viso | iš jų valstybės tarnautojai | | |
| 1. | Vyriausioji tarnybinės etikos komisija | 30 | 15 | 754 | 754 | 32 | 17 | 812 | 812 | 32 | 20 | 793 | 793 | 32 | 20 | 793 | 793 |
| Iš viso | | 30 | 15 | 754 | 754 | 32 | 17 | 812 | 812 | 32 | 20 | 793 | 793 | 32 | 20 | 793 | 793 |

* Valdymo išlaidos skaičiuojamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“. Informacija teikiama apie asignavimų valdytojus, kurie nurodyti minėto įsakymo 2 priede.

V SKYRIUS

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Visuomenės lūkesčiai, susiję su viešuoju sektoriumi, Komisiją skatina tapti pokyčių iniciatore, pavyzdžiu viešajame sektoriuje, efektyviai naudoti turimus išteklius. Siekdami veiklos efektyvumo didinimo, 2020-2022 m. toliau planuojame tęsti darbus šiomis kryptimis:

1. Planingai vykdyti Privačių interesų registro steigimo darbus. VTEK 2020-2022 m. sieks užtikrinti sklandų PINREG veikimą.

2. Formuoti vienodą asmenų, kuriems taikomas Įstatymas, elgesio standartą, koordinuojant valstybės bei savivaldybių įstaigose atliekamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos bei galimų Įstatymo pažeidimų tyrimų kontrolę.

3. Planuojamu laikotarpiu vykdyti mokymus asmenims, kurie atitinkamose institucijose paskirti atsakingais už konsultavimą tarnybinės etikos klausimais. VTEK misija - padėti valstybinėje tarnyboje dirbantiems asmenims elgtis taip, kad jie eidami pareigas pelnytų didesnę visuomenės pasitikėjimą. Suinteresuotų asmenų konsultavimas, švietimas dėl Įstatymo nuostatų įgyvendinimo yra nuolatinė VTEK veikla. Įtvirtindama savo, kaip pagrindinės už tarnybinės etikos nuostatų laikymosi priežiūrą ir interesų konfliktų prevencijos priemonių koordinavimą viešajame sektoriuje atsakingos institucijos statusą, 2020-2022 m. Komisija toliau sieks organizuoti valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų mokymus, pirmenybę teikdama asmenų, kiekvienoje institucijoje ar įstaigoje atsakingų už tarnybinės etikos nuostatų vykdymo priežiūrą ir kontrolę, švietimui.

4. Tobulinti bei įtvirtinti klausimyną atitinkamoms institucijoms dėl Įstatymo ir LVĮ nuostatų taikymo, teikti metodinę pagalbą bei pasiūlymus, tuo būdu užtikrinant nuo atitinkamos institucijos vadovo priklausančią veiksmingą kontrolę.

5. Stiprinti lobistinės veiklos priežiūrą ir švietimą: patikrinimų atitinkamose įstaigose metu išaiškinti galimai neteisėtos lobistinės veiklos atvejus, šviesti visuomenę bei potencialius lobistus dėl LVĮ nuostatų taikymo, tobulinti lobistinės veiklos viešinimui skirtą informacinę sistemą.

6. Bendradarbiauti su EBPO, GRECO, VTEK kompetencijos klausimais įgyvendinti šių organizacijų teikiamas rekomendacijas, palaikyti ryšius ir keistis patirtimi su panašias funkcijas atliekančiomis užsienio šalių institucijomis.