



VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA

SPRENDIMAS

**DĖL REKOMENDACINIŲ GAIRIŲ INTERESŲ KONFLIKTO SITUACIJOMS
VALSTYBĖS VALDOMŲ BENDROVIŲ IR ĮMONIŲ KOLEGIALIŲ PRIEŽIŪROS BEI
VALDYMO ORGANŲ VEIKLOJE VALDYTI PATVIRTINIMO**

2025 m. gegužės 5 d. Nr. KS-2026/

Vilnius

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 1 ir 9 punktų bei 18 straipsnio 1 dalies 15 punkto nuostatomis,

t v i r t i n a Rekomendacines gaires interesų konflikto situacijoms valstybės valdomų bendrovių ir įmonių kolegialių priežiūros ir valdymo organų veikloje valdyti (pridedama).

Komisijos pirmininkas

Gediminas Sakalauskas

PATVIRTINTA
Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos
2026 m. gegužės 5 d. sprendimu Nr. KS-

VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA

INTERESŲ KONFLIKTO SITUACIJOS VALDYMAS VALSTYBĖS VALDOMŲ BENDROVIŲ IR ĮMONIŲ KOLEGIALIŲ PRIEŽIŪROS BEI VALDYMO ORGANŲ VEIKLOJE

REKOMENDACINĖS GAIRĖS

I Pagrindinė informacija

Rekomendacinių gairių tikslas	Vieningo interesų konflikto situacijų valdymo modelio sukūrimas ir aukščiausių elgesio standartų diegimas valdysenos sistemoje. Gairėse teikiamos rekomendacijos organizacijoms, kokiais pagrindiniais principais reikėtų vadovautis, siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą.
Rekomendacinių gairių teikimo pagrindai	Lietuvos Respublikos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 1 ir 9 punktai, 18 straipsnio 1 dalies 15 punktas.
Aktualūs teisės aktai	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatos, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijos, angl. <i>OECD (2023), G20/OECD Principles of Corporate Governance 2023, OECD Publishing, Paris.</i>
Valstybės valdoma bendrovė	Akcinė bendrovė ir uždaroji akcinė bendrovė, kurios akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 2 str. 15 d).
Valstybės valdoma įmonė	Valstybės įmonė – iš valstybės turto įsteigta arba įstatymų nustatyta tvarka valstybei perduota įmonė, kuri nuosavybės teise priklauso valstybei ir jai perduotą ir jos įgytą turtą valdo, naudoja bei juo disponuoja patikėjimo teise (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 2 str. 1 d.).
Kolegialus priežiūros ir valdymo organas	Akcinių bendrovių ir uždarųjų akcinių bendrovių, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei, šių bendrovių

	patronuojamųjų (dukterinių) akcinių bendrovių ar uždarytųjų akcinių bendrovių stebėtojų tarybų, valdybų nariai.
Rekomendacinių gairių įgyvendinimas	Siekdamos įgyvendinti šias rekomendacijas savo veikloje, organizacijos gali įtvirtinti atitinkamas jų nuostatas savo įstatuose, patvirtinti vidinius valdysenos dokumentus arba pasirinkti kitą rekomendacijų įgyvendinimo būdą. Atsižvelgdamos į valdysenos sistemą ir veiklos organizavimo ypatumus, organizacijos gali nustatyti papildomas interesų konflikto valdymo procedūras.

II Vartojamos sąvokos, jų apibrėžtys ir santrumpos

VTEK, Komisija	Vyriausioji tarnybinės etikos komisija.
VPIDĮ	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas.
Organizacija	Juridinis asmuo, kuriame veikia kolegialūs priežiūros ir (ar) valdymo organai.
Dukterinė bendrovė	Tiesiogiai kontroliuojamas juridinis asmuo.
Grupė	Organizacijos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomi juridiniai asmenys.
VAS	Visuotinis akcininkų susirinkimas.
ST	Kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba.
Atitikties pareigūnas	Už viešųjų ir privačių interesų derinimą bei interesų konflikto valdymą organizacijoje atsakingas asmuo.
Daugumos akcininko atstovas	Pagrindinio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos įgaliotas asmuo.
Institucija	Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.
PINREG	Privačių interesų registras.
IK	Interesų konfliktas pagal VPIDĮ 2 str. 2 d. pateiktą jo apibrėžtį – situacija, kai asmuo, atlikdamas tarnybines pareigas ar vykdydamas tarnybinį pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.
Privatus interesas	Asmens (ar jam artimo asmens) suinteresuotumas asmenine turtine ar neturtine nauda, moralinė skola, moralinis įsipareigojimas ar kitas panašaus pobūdžio interesas (VPIDĮ 2 str. 3 d.).
IK valdymo priemonės	VPIDĮ numatyti IK valdymo instrumentai: privačių interesų deklaravimas, nusišalinimas, nušalinimas, išankstinės

	rašytinės rekomendacijos.
Nusišalinimas	Asmens pranešimas apie interesų konfliktą jo tarnybinėje veikloje keliančius privačius interesus, dėl kurių jis negalėtų tęsti dalyvavimo konkrečių sprendimų rengimo, svarstymo ir (ar) priėmimo procedūrose. Pareiškus apie nusišalinimą, jokia forma nedalyvaujama toliau atliekant tarnybines pareigas. Vadovaujantis VTEK nustatytais kriterijais, motyvuotu rašytiniu sprendimu galima nepriimti asmens pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti jį toliau atlikti tarnybines pareigas (VPIDĮ 11 str. 1 d.).
Nušalinimas	Motyvuotas rašytinis sprendimas, kuriuo asmuo nušalinamas nuo tarnybinių pareigų atlikimo, jeigu yra pakankamas pagrindas manyti, kad šio asmens dalyvavimas yra susijęs su jo privačiais interesais ir gali sukelti interesų konfliktą (VPIDĮ 11 str. 6 d.).
Siūlymas nusišalinti	Interesų konflikto rizikų valdymas, teikiant suinteresuotam asmeniui siūlymą nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ir (ar) priėmimo procedūrų.
IRR	Išankstinė rašytinė rekomendacija, nuo kokių tarnybinių pareigų atlikimo asmuo privalo nusišalinti. Dokumentas rengiamas VPIDĮ 11 str. 5 d. pagrindais ir sukuria teises pasekmes (Vadovaujantis VPIDĮ 23 str. 7 d. 1 p., pripažįstama, kad asmuo šiurkščiai pažeidė šio įstatymo nuostatas, jeigu dėl vertinamų veikų jam jau buvo pateiktos išankstinės rašytinės rekomendacijos).

III Pagrindinės nuostatos ir principai

Viešojo intereso užtikrinimas	Priimant sprendimus pirmenybė teikiama viešiesiems interesams ir užkertamas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai (VPIDĮ 1 str.).
Aukščiausių skaidraus elgesio standartų diegimas	Vadovaujamas pareigas einantys asmenys valdo aukščiausias savo srities kompetencijas, bet jiems, be kita ko, taikomi ir aukštesni elgesio standartai. Šių asmenų elgesys privalo būti neatsiejamas nuo skaidrios, nešališkos ir objektyvios tarnybinės veiklos. Todėl svarbu valdyti ne tik tiesioginio ir akivaizdaus interesų konflikto rizikas, bet ir vengti situacijų, kurios kelia abejonių dėl nešališkumo ir galėtų pakenkti organizacijos reputacijai.
Absolūtus interesų konflikto valdymo taisyklių taikymas	Pareigą vengti interesų konflikto turi kiekvienas kolegialaus priežiūros ar valdymo organo narys, nepriklausomai nuo jo kvalifikacijos, profesinės patirties, kompetencijų įvairovės ar jį delegavusio (paskyrusio) subjekto statuso.
Kolegialaus priežiūros ir valdymo organo komiteto narys turi pareigą vengti interesų	Interesų konflikto rizikos valdomos ir Organizacijoje veikiančių kolegialaus priežiūros ir valdymo organo komitetų veikloje. Organizacijos kolegialaus priežiūros ir valdymo organo veikloje nedalyvaujantys komitetų nariai (nesantys VPIDĮ nuostatų taikymo subjektais), pareigą vengti interesų

konflikto	konflikto galėtų įgyti Organizacijos nustatyta tvarka.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų bei akcininkų interesų apsaugos pusiausvyra	Rekomenduojamos Interesų konflikto valdymo procedūros užtikrina kolegialių priežiūros ir valdymo organų veiklos skaidrumą. Kartu toks mechanizmas išlaiko pusiausvyrą tarp Organizacijos ir jos akcininkų interesų, užtikrina galimybes Organizacijos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovui dalyvauti ir valdyti informaciją apie vykstančius interesų konflikto užkardymo procesus. Siūlomas IK valdymo modelis padėtų išlaikyti kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose priimamų sprendimų proceso vientisumą bei nepertraukiamą ir sklandžią visos Organizacijos veiklą.
Nepriklausomas Atitikties pareigūnas	Interesų konflikto valdymo procesuose aktyviai veikia organizacijos Atitikties pareigūnas. Siekiant užtikrinti Atitikties pareigūno veiklos objektyvumą, siūlytina sureguliuoti šios pareigybės subordinacijos klausimą. Pavyzdžiui, šias pareigas einantis asmuo galėtų būti: <ul style="list-style-type: none"> • pavaldus Organizacijos vadovui, atskaitingas – valdybai, jos ar stebėtojų tarybos komitetui, vadovų tarybai ir pan.); • tiesiogiai pavaldus Dukterinės bendrovės vadovui, kuris Grupėje nėra valdybos narys. Atitikties pareigūnui galėtų būti suteikti įgaliojimai: <ul style="list-style-type: none"> • tikrinti privačių interesų duomenis ir jų pagrindu valdyti interesų konflikto rizikas; • teikti siūlymus nu(si)šalinti nuo dalyvavimo IK keliančiose procedūrose; • spręsti dėl pateikto nusišalinimo (ne)priėmimo; • rengti ir teikti IRR.
Suinteresuoto asmens dalyvavimas procedūroje negalimas	Interesų konfliktas gali kilti bet kurioje sprendimo rengimo, svarstymo ir (ar) priėmimo stadijoje. Todėl net ir tarpinių sprendimų svarstymo procedūrose privalu vengti interesų konflikto apraiškų. Suinteresuoto asmens dalyvavimas (net ir neturint balsavimo teisės) procedūroje negalimas. Privatų interesą turintis asmuo neturėtų suteikti įgaliojimų jam interesų konfliktą keliančio klausimo rengimo, svarstymo ir (ar) sprendimo priėmimo procedūrose dalyvauti kitam asmeniui.
Daugumos akcininko/Institucijos atstovo teisė stebėti PINREG duomenis	Daugumos akcininko/Institucijos atstovas, dalyvaudamas interesų konflikto užkardymo procesuose, stebi PINREG esančius kolegialaus priežiūros ir valdymo organo bei Organizacijos vadovo privačių interesų duomenis.
Išankstinė interesų konflikto prevencija	Rekomenduojama, kad kandidatų eiti pareigas kolegialiuose priežiūros ir (ar) valdymo organuose privatūs interesai būtų atskleisti ir žinomi jau atrankos procedūros metu. Informacija apie einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista ne tik atrankos komisijai, bet žinoma ir atranką inicijuojančios organizacijos Atitikties

pareigūnui. Turimos informacijos pagrindu imamasi atitinkamų veiksmų interesų konflikto rizikoms valdyti.

IV Interesų konflikto valdymas kolegialaus priežiūros organo veikloje

Procedūra	Subjektai	
	Stebėtojų tarybos pirmininkas	Stebėtojų tarybos nariai
Nusišalinimas		
• Pareiškiamas iki ST posėdžio	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas ST ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas ir ST. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas ST pirmininkui ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas ir ST.
• Pareiškiamas ST posėdžio metu	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas ST. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia ST. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas ST. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia ST. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas ir Atitikties pareigūnas.
Siūlymas nusišalinti	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia ST arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia ST arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama ST ir Atitikties pareigūnas.
Nušalinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, ST ir Atitikties pareigūnas.
IRR	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko atstovo pritarimu). • Informuojama ST. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko atstovo pritarimu). • Informuojama ST.
Veikos tyrimas	• Atlieka VTEK	• Atlieka VTEK

V Interesų konflikto valdymas kolegialaus valdymo organo veikloje (I pakopos valdysena – veikia tik valdyba)

Procedūra	Subjektai	
	Valdybos pirmininkas	Valdybos nariai
Nusišalinimas		
<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas iki valdybos posėdžio 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir daugumos akcininko/Institucijos atstovas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybos pirmininkui ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir daugumos akcininko/Institucijos atstovas.
<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybos posėdžio metu 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia valdyba. • Informuojamas daugumos akcininko/Institucijos atstovas ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia valdyba. • Informuojamas daugumos akcininko/Institucijos atstovas ir Atitikties pareigūnas.
Siūlymas nusišalinti	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia valdyba arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia valdyba arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir Atitikties pareigūnas.
Nušalinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS/Institucija. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS/Institucija. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba ir Atitikties pareigūnas.
IRR	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko/Institucijos atstovo pritarimu). • Informuojama valdyba. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko/Institucijos atstovo pritarimu). • Informuojama valdyba.
Veikos tyrimas	<ul style="list-style-type: none"> • Atlieka VTEK 	<ul style="list-style-type: none"> • Atlieka VTEK

VI Interesų konflikto valdymas kolegialaus valdymo organo veikloje (II pakopų valdysena – veikia valdyba ir stebėtojų taryba)

Procedūra	Subjektai	
	Valdybos pirmininkas	Valdybos nariai
Nusišalinimas • Pareiškiamas iki valdybos posėdžio • Pareiškiamas valdybos posėdžio metu	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba, daugumos akcininko atstovas ir ST. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybos pirmininkui ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba, daugumos akcininko atstovas ir ST.
	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia valdyba. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas valdybai. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia valdyba. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, ST ir Atitikties pareigūnas.
Siūlymas nusišalinti	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia valdyba arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia valdyba arba Atitikties pareigūnas. • Informuojama valdyba ir Atitikties pareigūnas.
Nušalinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba, ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba, ST ir Atitikties pareigūnas.
IRR	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko atstovo pritarimu). • Informuojama valdyba ir ST. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko atstovo pritarimu). • Informuojama valdyba ir ST.
Veikos tyrimas	<ul style="list-style-type: none"> • Atlieka VTEK 	<ul style="list-style-type: none"> • Atlieka VTEK

VII Interesų konflikto valdymas kolegialaus priežiūros ir valdymo organo komitetų veikloje

Procedūra	Subjektai	
	Komiteto pirmininkas	Nariai
Nusišalinimas • Pareiškiamas iki komiteto posėdžio • Pareiškiamas komiteto posėdžio metu	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas komiteto nariams ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojamas komitetas, valdyba/ST, daugumos akcininko/Institucijos atstovas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas komiteto pirmininkui ir Atitikties pareigūnui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia Atitikties pareigūnas. • Informuojamas komitetas, valdyba/ST, daugumos akcininko/Institucijos atstovas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas komitetui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia komitetas. • Informuojama valdyba/ST, daugumos akcininko/Institucijos atstovas ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pareiškiamas komitetui. • Nusišalinimo (ne)priėmimo klausimą sprendžia komitetas. • Informuojama valdyba/ST, daugumos akcininko/Institucijos atstovas ir Atitikties pareigūnas.
Siūlymas nusišalinti	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia komitetas arba Atitikties pareigūnas. • Informuojamas komitetas, valdyba/ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Siūlymą teikia komitetas arba Atitikties pareigūnas. • Informuojamas komitetas, valdyba/ST ir Atitikties pareigūnas.
Nušalinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS/Institucija. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba/ST ir Atitikties pareigūnas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikia VAS/Institucija. • Informuojamas daugumos akcininko atstovas, valdyba/ST ir Atitikties pareigūnas.
IRR	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko/Institucijos atstovo pritarimu). • Informuojamas komitetas, valdyba/ST. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rengia ir teikia Atitikties pareigūnas (daugumos akcininko/Institucijos atstovo pritarimu). • Informuojamas komitetas, valdyba/ST.

Veikos tyrimas	• Atlieka VTEK	• Atlieka VTEK
-----------------------	----------------	----------------

VIII Interesų konflikto rizikų atpažinimas

Rizikos pobūdis	Požymiai	Rizikos vertinimas	Pavyzdžiai
1	2	3	4
<p>Aukšta rizika (AR)</p> <p>Situacija, kai šiuo metu egzistuoja tiesioginis, reikšmingas ryšys tarp privataus intereso ir asmens pareigų.</p>	<p>1. Duomenys siejami su asmens privačiais interesais (VPIDĮ 2 str. 3 d., 6 str.).</p> <p>2. Atliekamos pareigos/vykdomos funkcijos/gauti pavedimai/įgaliojimai įpareigoja asmenį dalyvauti rengiant, svarstant ir (ar) priimant sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.</p> <p>3. Aplinkybės tapatinamos su tiesioginio ir akivaizdaus interesų konflikto situacija.</p> <p>4. Yra duomenų, kad interesų konflikto situacijoje asmuo realizuotų privatų interesą ar veikų šališkai ir neobjektyviai.</p> <p>5. Organizacijos reputacijos klausimas.</p>	<p>Rizika aukšta, jeigu 2 ar daugiau atsakymų „Taip“:</p> <p>1. Ar sprendimas priimamas dabar/artimiausiu metu?</p> <p>2. Ar asmuo tiesiogiai dalyvauja sprendimo rengimo/derinimo/priėmimo procese?</p> <p>3. Ar sprendimo rezultatas tiesiogiai susijęs su privačiais interesais (pvz., finansinė nauda, statuso ar darbo sąlygų kaita)?</p> <p>4. Ar egzistuoja reikšminga reputacijos rizika institucijai?</p>	<p>Sprendimai dėl karjeros</p> <ul style="list-style-type: none"> Svarstomi klausimai dėl organizacijos struktūros, darbuotojų pareigybių sąrašo ar maksimalų etatų skaičiaus. Sprendimai tiesiogiai susiję su valdybos nario, organizacijoje einančio vadovaujamas pareigas (darbuotojų atstovas valdyboje), pareigybe (pvz., pareigybės naikinimas). Nustatomas organizacijos vadovo (valdybos pirmininko) atlyginimas, jo darbo sutarties sąlygos, tvirtinami pareiginiai nuostatai, skatinama ir skiriamos nuobaudas. Darbuotojų atstovą valdyboje ir organizacijos vadovą sieja tiesioginio tarnybinio pavaldumo santykis. <p>Finansinio pobūdžio sprendimai</p> <p>Valdyboje priimami sprendimai dėl organizacijos sandorio sudarymo su bendrove, kurioje valdybos narys valdo akcijų dalį.</p> <p>Tiesioginė kontrolė/priežiūra</p> <p>Svarstoma ir tvirtinama konsoliduotoji metinė vadovybės ataskaita, teikiama kartu su tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniu, parengtu sprendimui dėl dividendų skyrimo. Valdybos narys pastarųjų vienu metų laikotarpiu yra</p>

			įsigijęs organizacijos akcijų (bendra įsigijimo sandorių vertė – daugiau negu 3 000 Eur).
1	2	3	4
<p>Vidutinė rizika (VR)</p> <p>Tiesioginio konflikto šiuo metu dar nėra, bet yra didelė tikimybė, kad jis kils artimoje ateityje. Situacijai valdyti būtina imtis prevencinių veiksmų.</p>	<p>1. Surinkti duomenys siejami su asmens privačiais interesais (VPIDĮ 2 str. 3 d., 6 str.).</p> <p>2. Esamos ar naujos pareigos/papildomai priskiriamos vykdyti funkcijos/gauti pavedimai/įgaliojimai sukurtų situaciją, kurioje asmuo dalyvautų rengiant, svarstant ir (ar) priimant sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.</p> <p>3. Papildomi laiko ar kitų sąlygų veiksniai leistų aplinkybes tapatinti su tiesioginio ir akivaizdaus interesų konflikto situacija.</p> <p>4. Yra duomenų, kad interesų konflikto situacijoje asmuo realizuotų privatų interesą ar veiktų šališkai ir neobjektyviai.</p> <p>5. Organizacijos reputacijos klausimas.</p>	<p>Rizika vidutinė, jeigu 2 ar daugiau atsakymų „Taip“:</p> <p>1. Ar per artimiausius 6 mėn. numatoma sprendimų priėmimo situacija, susijusi su asmens privačių interesų lauku?</p> <p>2. Ar žinoma, kad artimas/juridinis asmuo ketina dalyvauti artėjančiose procedūrose (konkurse, pirkime)?</p> <p>3. Ar galima reputacijos rizika organizacijai, jeigu situacija nebus valdoma <i>proaktyviai</i>?</p>	<p>Sprendimai dėl karjeros</p> <p>Nustatomi specialieji reikalavimai naujos kadencijos valdybos nariams. Pirmoji valdybos nario kadencija baigiasi, bet yra tikimybė, kad jis dalyvaus atrankoje dėl pareigų antrojoje.</p> <p>Finansinio pobūdžio sprendimai</p> <p>Sprendžiama dėl sandorio su organizacijos dukterine bendrove, kurioje vadovaujamas pareigas eina valdybos narys, sudarymo. Iš sandorio turinio matyti, kad perkamos jo kompetencijai priskiriamos paslaugos. Jeigu atsirastų duomenų, kad paslaugų teikimas gali būti tiesiogiai susijęs su asmens tarnybinės veiklos tikslais ir jų įgyvendinimu, skatinimu ar papildomų priemonių skyrimu, situacija atitiktų interesų konflikto apibrėžtį.</p> <p>Tiesioginė kontrolė/priežiūra</p> <p>Organizacijos auditą atlikusioje bendrovėje vadovaujamas pareigas pradėjo eiti valdybos nariui artimas asmuo. Jeigu valdyboje tektų spręsti klausimus dėl audito pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo, galėtų kilti interesų konflikto rizikų.</p>

1	2	3	4
<p>Žema rizika (ŽR) Esama netiesioginių sąsajų, kurios kelia abejonių dėl nešališkumo ir galėtų pakenkti institucijos reputacijai.</p>	<p>1. Surinkti duomenys siejami su asmens privačiais interesais (VPIDĮ 2 str. 3 d., 6 str.).</p> <p>2. Esamos ar naujos pareigos/ papildomai priskiriamos vykdyti funkcijos/gauti pavedimai/įgaliojimai nesukuria situacijos, kurioje asmuo dalyvautų rengiant, svarstant ir (ar) priimant sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.</p> <p>3. Papildomi laiko ar kitų sąlygų veiksniai nesukurtų tiesioginio ir akivaizdaus interesų konflikto situacijos, bet esama šališkumo, teigiamo ar neigiamo nusistatymo požymių (VPIDĮ 2 str. 3 d.).</p> <p>4. Organizacijos reputacijos klausimas.</p>	<p>Rizika žema, jeigu abu atsakymai yra „Taip“:</p> <p>1. Asmuo nedalyvauja sprendimo rengimo, svarstymo ir(ar) priėmimo procedūrose arba dalyvauja netiesiogiai?</p> <p>2. Reputacijos rizika yra minimali, bet egzistuojanti?</p>	<p>Sprendimai dėl karjeros Vykdoma valdybos narių atranka, kurioje dalyvauja valdybos nariui artimas asmuo. Valdybos narys deleguotas dalyvauti atrankos procedūrose tik tuo atveju, jeigu reiktų pakeisti nuo šių procedūrų nusišalinusį asmenį. Taip nutikus, jam gali tekti vertinti kitų atrankoje dalyvaujančių kandidatų tinkamumą eiti pareigas.</p> <p>Finansinio pobūdžio sprendimai Sprendžiama dėl sandorio su bendrove, kurią valdo asociacijos (joje narystės pagrindais dalyvauja valdybos narys) narys (narystė klube, socialiniai ryšiai, nesant kitų finansinių ar giminystės sąsajų), sudarymo.</p> <p>Tiesioginė kontrolė/priežiūra Sprendžiama dėl konkrečiam ūkio sektoriui taikytinų taisyklių nustatymo. Dokumentas aktualus ir valdybos nariui artimo asmens valdomai bendrovei, bet, lyginant su kitais rinkos dalyviais, nesukuria jai jokios išskirtinės naudos.</p>

1	2	3	4
<p>Nėra rizikos (NR) Nesama jokių privataus intereso sąsajų su atliekamomis pareigomis.</p>	<p>1. Surinkti duomenys negali būti siejami su asmens privačiais interesais (VPIDĮ 2 str. 3 d., 6 str.).</p> <p>2. Esamos ar naujos pareigos/ papildomai priskiriamos vykdyti funkcijos/gauti pavedimai/įgaliojimai nesudaro prielaidų šališkumui ar privataus intereso įtakoms rasti.</p> <p>3. Papildomi laiko ar kitų sąlygų veiksniai nesukuria tiesioginio ir akivaizdaus interesų konflikto situacijos.</p> <p>4. Poveikio organizacijos reputacijai nėra.</p>	<p>Rizikos nėra, jeigu visi 3 atsakymai „Taip“:</p> <p>1. Deklaruojantis asmuo šiuo konkrečiu atveju neturi jokio privataus (turtinio ar neturtinio) intereso?</p> <p>2. Situacija nesusijusi su jokių jo artimuoju ar su jais susijusių asmenų veikla?</p> <p>3. Nėra jokių kitų aplinkybių, kurios galėtų sukelti abejonių dėl deklaruojančiojo nešališkumo?</p>	<p>Sprendimai dėl karjeros Vyksta kandidatų eiti pareigas atranka, kurioje ketina dalyvauti valdybos nariui artimas asmuo. Valdybos narys atrankos procedūrose jokia forma nedalyvauja.</p> <p>Finansinio pobūdžio sprendimai Organizacijos aukcionuose dažnai dalyvauja valdybos nariui artimo asmens valdoma bendrovė. Valdyba aukciono procedūrose jokia forma nedalyvauja.</p> <p>Tiesioginė kontrolė/priežiūra Sprendžiama dėl organizacijos tiesiogiai valdomų bendrovių veiklos gairių, taisyklių, rodiklių, bendrų politikų patvirtinimo. Vienoje dukterinių bendrovių pareigas eina valdybos nario artimasis, bet minėtieji bendro pobūdžio klausimai nėra susiję su artimo asmens einamomis pareigomis.</p>

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vyriausioji tarnybinės etikos komisija 188736355, A. Goštauto g. 9, 01108 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL REKOMENDACINIŲ GAIRIŲ INTERESŲ KONFLIKTO SITUACIJOMS VALSTYBĖS VALDOMŲ BENDROVIŲ IR ĮMONIŲ KOLEGIALIŲ PRIEŽIŪROS BEI VALDYMO ORGANŲ VEIKLOJE VALDYTI PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-05-06 Nr. KS-2026/41
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Gediminas Sakalauskas, Pirmininkas
Sertifikatas išduotas	GEDIMINAS SAKALAUSKAS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-06 07:20:21 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-05-06 07:20:36 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-01-13 16:20:12 – 2030-01-13 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-05-06 08:45:52)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-05-06 08:45:53 DBSIS